

## **EXPERIENCE CONFIRMEE DANS LA GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES** **DESS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

### **Domaines de compétences**

---

- Coaching de progrès et accompagnement individuel
- Recrutement et assistance au recrutement (cadres et non cadres)
- Bilans de compétences, de transition professionnelle et de positionnement
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Outplacement et reclassement collectif
- Audit de fonctionnement RH, managérial, d'organisation
- Formation : analyse des besoins, plan de formation, animation d'actions
- Gestion et animation d'un centre de profit (1 à 10 personnes)

### **Expériences professionnelles**

---

Depuis 09.2000 : **CONSULTANT RESSOURCES HUMAINES en profession libérale - CMB Conseils puis DGR Conseil**

Missions :

- Mener des missions de conseil auprès de grandes entreprises et de PME, industrielles et de service, de l'analyse du besoin au suivi des actions préconisées
- Développer et fidéliser un portefeuille de clients
- Assurer la gestion de l'activité

1991 à 2000 : **CONSULTANT RESSOURCES HUMAINES - DEFI 2 Conseil (Dijon)**

Fonctions :

- Responsable d'un département d'activité (8 ans)
- Responsable opérationnel de cette association, proche de l'environnement patronal de Côte d'or : MEDEF et UIMM (1 an)

Missions :

- Mener des actions de conseil auprès de grandes entreprises et de PME
- Développer et stabiliser l'activité par des actions commerciales appropriées
- Animer et encadrer une équipe (1 à 10 personnes)
- Gérer et suivre un budget (pour un département d'activité et pour l'association)

Résultats - Réalisations :

- Redressement financier et réorganisation, en un an, d'une structure en difficulté (1999)
- Atteinte régulière des objectifs de CA fixés (+ 10 à + 50 % en fonction des années)
- Coordination technique d'un Contrat d'Objectifs et d'un Contrat d'Etudes Prévisionnelles pour la Métallurgie de Bourgogne (1994 à 1997)
- Création d'un centre de bilan de compétences (1995)

1986 à 1991 : **CONSULTANT RESSOURCES HUMAINES - CDPA (Dijon) - 18 personnes**

- Création, développement et animation d'un nouveau département d'activité relatif à la gestion prévisionnelle des ressources humaines (1989 à 1991)
- Conseil en recrutement (1986 à 1989)

### **Formation**

---

1986 : **DESS Gestion des Ressources Humaines - Université de Bourgogne - Mention AB**

Mémoire : Connaissance et compréhension du droit du travail et de la sécurité sociale en entreprise

1984 : **Maîtrise en Psychologie sociale - Mention B**

1979 : **Baccalauréat C**

### **Divers**

---

- Utilisation régulière des outils bureautiques : Word, Excel, PowerPoint
- Enseignant et membre du comité de sélection et d'évaluation du Master 2 GRH de l'Université de Bourgogne (1989 à 2013), Enseignant de la filière RRH de la CCI de Côte d'Or (2012 à 2016)